EVALUACIÓN SEMESTRAL DE BECARIOS Y PASANTES

|  |
| --- |
| APELLIDOS Y NOMBRES:       |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **PERÍODO A EVALUAR** |  | **INICIO DE BECA Y/O PASANTÍA** | **HS. SEMANALES** |
| DESDE:   /  /     | HASTA:   /  /     |  |   /  /     |       |

(El período se contabilizará a partir de la fecha de ingreso).

|  |  |
| --- | --- |
| **C.I.** | **CATEGORÍA DE BECARIO/PASANTE\*** |
|       | TÉCNICO [ ]  | ESPECIALIZADO [ ]  | ADMINISTRATIVO – CONTABLE [ ]  | SERVICIOS GENERALES [ ]  |

\*Marque con una cruz.

|  |
| --- |
| REPARTICIÓN DONDE SE DESEMPEÑA |
|       |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **FACTORES** | **EVALUACIÓN** | **PONDERACIÓN** | **PUNTAJE** |
| EFICIENCIA Y RESPONSABILIDAD |       | 30% |       |
| CAPACIDAD PARA APRENDER |       | 30% |       |
| VÍNCULOS CON LA JERARQUÍA |       | 20% |       |
| RELACIÓN CON SUS COMPAÑEROS E INTEGRACIÓN AL ÁMBITO LABORAL |       | 20% |       |
| (EL PUNTAJE TOTAL DEBE SER MENOR O IGUAL A 5) | TOTAL |       |

|  |
| --- |
| CARGO Y NOMBRE DEL EVALUADOR:       |
|  |  |
|  | FIRMA DEL EVALUADOR |
| NOTIFICADO:       |
| FECHA:   /  /     |  |
|  | FIRMA  |

FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE BECARIOS Y PASANTES

INSTRUCTIVO

FACTORES DE CALIFICACIÓN

1. Eficiencia y responsabilidad: Se define como el cumplimiento de las tareas asignadas, la calidad de las mismas, unida a la disposición para el trabajo y la colaboración.

Integra también la responsabilidad en cuanto a la realización de las tareas encomendadas.

1. Capacidad de aprender: Facilidad para la comprensión de directivas, unida a la iniciativa y la creatividad para solucionar diversos problemas que pudieran presentarse.
2. Vínculos con la jerarquía: Es la conducta habitual en cuanto al acatamiento de las normas y aceptación de las órdenes impartidas.
3. Relación con sus compañeros e integración al ámbito laboral: Se define como la facilidad para la integración que tiene el becario con sus compañeros, la capacidad de adaptación y la flexibilidad ante diversas situaciones humanas.

ESCALA DE EVALUACIÓN

1. INSUFICIENTE
2. REGULAR
3. BUENO
4. MUY BUENO
5. DESTACADO

Se puede fraccionar el puntaje de los factores en: 0.25 – 0.50 – 0.75

|  |
| --- |
| LA EVALUACIÓN SERÁ SEMESTRAL SEGÚN LO ESTABLECE EL REGLAMENTO DE BECARIOS Y PASANTES DE CO.DI.CEN |
| EL FORMULARIO DE EVALUACIÓN DEBERÁ SER ENVIADO AL PROGRAMA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS. |