



| Presentación por Escuelas



Escuela Técnica Dolores

La Escuela que tenemos

- Directora: Verónica Bianchi Macchi
- Subdirectora: Ma. Dolores Gonzalez
- Secretaria: Mary Silva
- Estudiantes: EMB: 174
TOTAL: 388 EMS: 197
CTT: 17
- Docentes: 118

Figuras de acompañamiento

- Mentora,
- Facilitadora,
- Equipo Referente CME: 3,
- Adscriptos: 8,
- Educadores: 2,
- Articulador Pedagógico: 1
- DOA:1, RET: 3
- Psicólogo: 1
- Laboratorio de ciencias. 2 Espacio Multifunción:2
- Aprender Todos: 2



Educación Básica Integrada

CME

Formación Profesional Básica

REDESCUBRIR

Rumbo

Educación Media Superior

BT

BTP

Formación Profesional Básica

Curso Técnico Terciario

¿Cómo participaron en la construcción de la propuesta educativa para elegir las opciones y construir su proyecto de vida?

Indicadores de Aprobación

APROBACIÓN

	2021	2022	2023	2024
EMB	59.13%	69.32%	78.97%	75.3%
EMS	68.84%	75.19%	72.68%	73,7%

• PROYECTO DE CENTRO: UTU RADIO WEB

• **Lineas de mejora:**

- 1) Diseñar estrategias que impulsen el aprendizaje significativo y el uso de las herramientas digitales con la tecnología como hilo conductor del proceso educativo.
- 2) Acompañamiento a los estudiantes para lograr mejoras en los aprendizajes.
- 3) Fortalecimiento de vínculos para mejorar la convivencia entre todos los participantes de la comunidad educativa

• **Etapas:**

- 1) Módulo introductorio: Proyectos interdisciplinarios
- 2) Evaluación semestral: Integra el eje tecnológico (taller) con una perspectiva interdisciplinar.
- 3) Finalización de cursos: Muestra anual, Proyectos egreso, Promoción oferta educativa (Utu a la calle)

Hacia dónde queremos ir

- Ser centro de referencia para el acceso al mercado laboral.
- Vincular la formación académica con el entorno productivo local y zonal.
- Apuntar a la formación en valores y competencias.
- Apostar a los oficios para hacer la diferencia con otras propuestas educativas (diversificación).
- Resignificar el valor de los cursos terciarios para la inmediata inserción laboral.
- Mayor apoyo a través de pasantías por parte de empresas locales.
- Lograr mayor retroalimentación con la comunidad
- Mayor motivación e involucramiento de alumnos y familia.

