

Encuentros que cuentan:

UTU presenta su propuesta Regional por Escuela



Polo Educativo Tecnológico Cerro

El Polo que tenemos

Encuentros que cuentan:

UTU presenta su propuesta Regional por Escuela



Equipo de Gestión:

Director Prof. Arq. Alejandro López Viana

Secretaria

Sra. Jacqueline Yarzón.

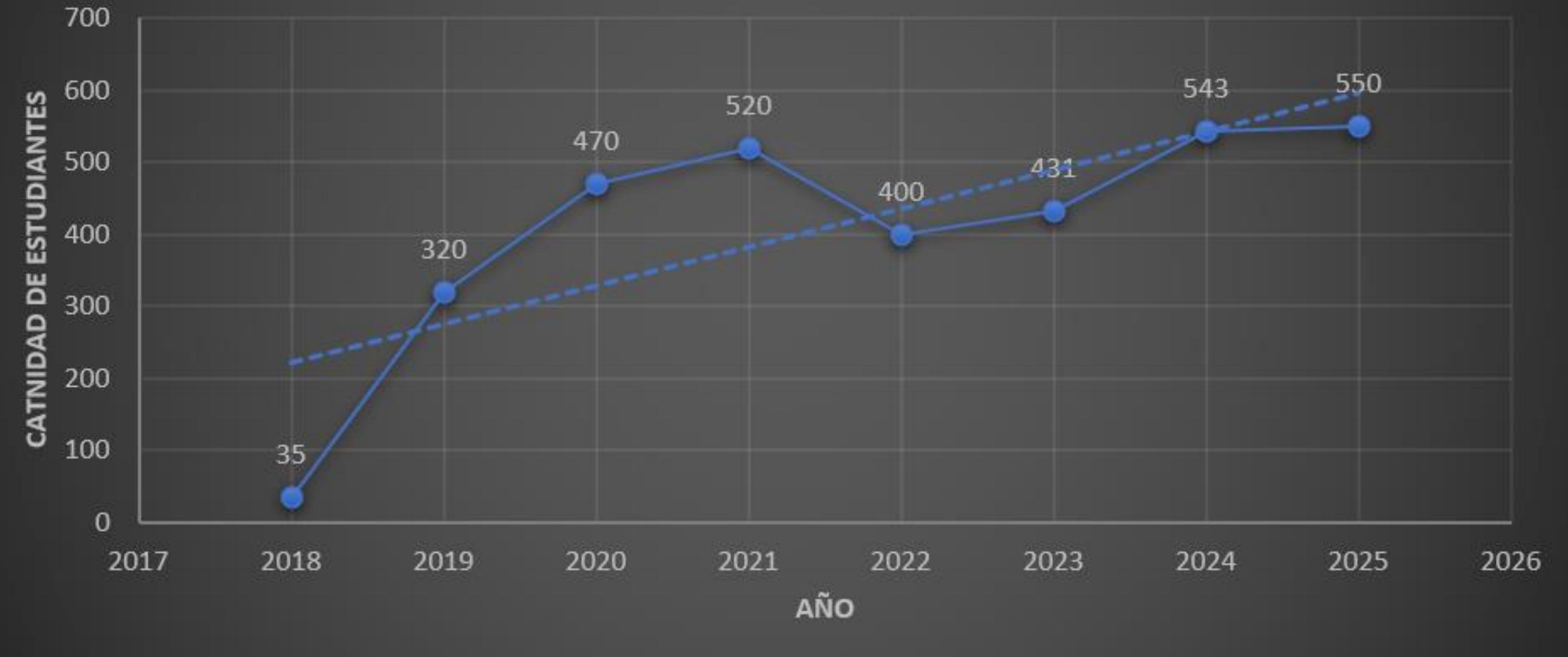
Cantidad de Estudiantes: 550 estudiantes (previsto 2026)

Oferta Educativa 2026: Bachillerato Comercio y Logistica, Diseño, Robótica y Automatismos, Informática, Construcción. Cursos Técnicos Terciarios en Administración, Gestión Humana y Logística, Tecnólogo en Informática (UTU- UDELAR), Ingeniero Tecnológico Prevencionista.

Figuras de acompañamiento: Ascriptos (2 turno vespertino, 2 turno nocturno), 1 plan Avanza, 1 bachillerato acelerado.



Evolución de la matrícula





3.5. Cuadro 15: Porcentaje de estudiantes aprobados en Educación Media Superior 2021 a 2024

Cuadro 15: Porcentaje de estudiantes aprobados en Educación Media Superior 2021 a 2024

Nivel	2021	2022	2023	2024
La escuela	84.21	64.77	38.24	74.81
Escuelas de la región	70.1	66.22	57.78	67.67
Escuelas del departamento	70.1	66.22	72.17	67.67
Escuelas del país	70.4	69.81	75.02	71.46

Fuente: Departamento de Estadística - UTU

Nuestros escenarios de trabajo:

Encuentros que cuentan:

UTU presenta su propuesta Regional por Escuela

1. Mejora de los aprendizajes, acompañamiento al estudiante en su trayectoria educativa.
2. Actividades de Convivencia.
3. Actividades de extensión: charlas técnicas con expertos, visitas a empresas, concursos, hackatones.
4. Prácticas profesionales en empresas del parque industrial/ pasantías.
5. Difusión de los proyectos de egreso: “Encuentro con empresas”.
6. Nodo + Innovación/ Fomento de la innovación y la experimentación/ desarrollo a problemas reales.
7. Creación de redes de colaboración/ estrechar vínculos con otras Instituciones educativas/ transferencia de conocimiento.
8. Espacios de colaboración/ compartir ideas y desarrollar proyectos en conjunto (docentes y estudiantes).



PLAN ESTRATEGICO 2025- 2030

I. Formación Integral de Talento Humano para el Desarrollo Sostenible: Alinear la oferta educativa con las demandas socio productivas y el desarrollo sostenible, incluyendo formación en TIC, energías renovables, logística, gestión ambiental y competencias sociales.

II. Fomento de la Investigación y Adaptación Tecnológica: Fortalecer la infraestructura, la capacitación en CTI, promover la innovación abierta y desarrollar proyectos de I+D.



PLAN ESTRATEGICO 2025- 2030

III. Formación en Innovación y Emprendimiento: Fomentar la creatividad, el desarrollo de Startups y la capacitación en finanzas y gestión empresarial.

IV. Fortalecimiento Institucional y Comunicaciones Estratégicas: Profesionalización de la gestión interna y una estrategia de comunicaciones integral.

V. Gestión de Calidad y Mejora Continua: Implementación y certificación de un Sistema de Gestión de Calidad (SGC).