

Convocatoria a ASPIRACIONES DOCENTES para PARA ÁREAS DEFICITARIAS de todo el país

INSCRIPCIONES: Desde el día 05/12/17 al 12/12/17 en:

Montevideo: Sección Aspiraciones, Oficina N° 39 de UTU Central, San Salvador N° 1674, de lunes a viernes de 13:00 a 17:00 hs.

Interior del país: Sedes de los Campus Regionales de Educación Tecnológica y de las Inspecciones Regionales.

Se invita a Profesionales y Técnicos que cumplan con los requisitos de los Perfiles Docentes detallados para las diversas Áreas y/o Asignaturas Educativas, que hoy tienen deficiencia de Docentes, a presentarse como Aspirantes Docentes del CETP-UTU para cubrir cursos en los Departamentos detallados en el listado adjunto.

Los Aspirantes deberán presentar: Cédula de Identidad, Carné de Salud, Credencial Cívica, Currículum Vitae, Carpeta con Méritos, debidamente foliada y autenticada, además de lo solicitado en los Perfiles Específicos.

14 A	ADMINISTRACIÓN SUPERIOR (Asignaturas Administración I, II, III y IV) TÉCNICAS DE GESTIÓN I y II/ TÉCNICAS DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN I y II	<u>Etapas y Requisitos del Llamado:</u> <u>ETAPA 1 – Estudio de Méritos (máximo de 75 puntos y mínimo de 30 puntos)</u> a) <u>Formación Académica (excluyente) – 25 puntos</u> • Licenciado en Administración, o • Contador Público hasta Plan 90' inclusive, o • Técnico Universitario en Administración (EDA), o • Similar formación y Título de la UDELAR o de Universidades con Carreras reconocidas por el MEC (Ley No 15.661). <u>Se valorará:</u> • Formación Docente, Títulos de Posgrado o Maestrías y haber	TODOS
------	--	---	-------

		realizado Cursos relativos al manejo y/o diseño de aplicaciones informáticas utilitarias para la gestión de empresas. b) <u>Experiencia Profesional Mínima (excluyente) – 5 puntos</u> - Haberse desempeñado 1 año como Profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Nivel Superior en Organizaciones Públicas o Privadas. c) <u>Experiencia Docente (a valorar) – 20 puntos</u> - Poseer experiencia docente en materias similares o afines a las del Área en los ámbitos de la Enseñanza Universitaria o No Universitaria y/o Enseñanza Media. d) <u>Experiencia Profesional extendida (a valorar) – 25 puntos</u> - Haberse desempeñado por un período superior a 1 año como Profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Nivel Superior en Organizaciones Públicas o Privadas. - El Aspirante deberá especificar 1 referencia por Experiencia Laboral en el Currículum Vitae, detallando dirección, teléfono o correo de contacto. La consulta a Referentes queda a criterio del Tribunal. <u>Se valorará:</u> - Especialmente haberse desempeñado como Profesional o Técnico, bajo Relación de Dependencia o en forma independiente, en Consultorías de Mejora de Gestión a Organizaciones Públicas o Privadas. <u>ETAPA 2 – Entrevista (máximo de 25 puntos y mínimo de 10 puntos)</u> <u>Aptitudes Personales – Se valorará:</u>	
--	--	---	--

		a. Manejo de Relaciones Interpersonales. b. Capacidad de Comunicación. c. Capacidad de Planificación y Organización. d. Capacidad de Resolución de Problemas. e. Capacidad de Trabajo en Equipos Interdisciplinarios.	
14 C	METODOLOGÍA DE PROYECTOS (Asignaturas: Metodología I y II y Metodología Aplicada I II)	<u>Etapas y Requisitos del Llamado:</u> <u>ETAPA 1 – Estudio de Méritos (máximo de 75 puntos y mínimo de 30 puntos)</u> a) <u>Formación Académica (excluyente) – 25 puntos</u> • Licenciado en Administración, o • Contador Público hasta Plan 90' inclusive, o • Técnico Universitario en Administración (EDA) o similar formación y Título de la UDELAR o de Universidades con Carreras reconocidas por el MEC (Ley N° 15.661). <u>Se valorará:</u> • Formación Docente, Títulos de Posgrado o Maestrías y haber realizado Cursos relativos al manejo y diseño de aplicaciones informáticas utilitarias para la Dirección de Proyectos (formulación, ejecución y seguimiento) aplicables a la gestión de Organizaciones Públicas y/o Privadas. b) <u>Experiencia Profesional Mínima (excluyente) – 5 puntos</u> • Haberse desempeñado 1 año como Profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Administración Superior en Organizaciones Públicas y/o Privadas. c) <u>Experiencia Docente (a valorar) – 20 puntos</u> • Poseer experiencia docente en materias similares o afines a las del Área en los ámbitos de la Enseñanza Terciaria Universitaria o No Universitaria y/o	TODOS

		Enseñanza Media. d) <u>Experiencia Profesional extendida (a valorar) – 25 puntos</u> • Haberse desempeñado por 1 año como Profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Administración Superior en Organizaciones Públicas y/o Privadas. • El Aspirante deberá especificar 1 referencia por Experiencia Laboral en el Currículum Vitae, detallando dirección, teléfono o correo de contacto. La consulta a Referentes queda a criterio del Tribunal.	
		<u>Se valorará:</u> • Haberse desempeñarse como Profesional o Técnico, bajo relación de Dependencia o en forma independiente, en Consultorías de mejora de gestión a Organizaciones Públicas o Privadas. <u>ETAPA 2 – Entrevista (máximo de 25 puntos y mínimo de 10 puntos)</u> <u>Aptitudes Personales – Se valorará:</u> 1. Manejo de Relaciones Interpersonales. 2. Capacidad de Comunicación. 3. Capacidad de Planificación y Organización. 4. Capacidad de Resolución de Problemas. 5. Capacidad de Trabajo en Equipos Interdisciplinarios. 6. Actitud proactiva.	

14 D	PRÁCTICA PROFESIONAL EN GESTIÓN PRIVADA (Asignaturas: Gestión Privada I, II, III y IV)	<u>Etapas y Requisitos del Llamado:</u> <u>ETAPA 1 – Estudio de Méritos (máximo de 75 puntos y mínimo de 30 puntos)</u> a) <u>Formación Académica (excluyente) – 25 puntos</u> • Licenciado en Administración, o • Contador Público hasta Plan 90' inclusive, o • Técnico Universitario en Administración (EDA) o similar formación y Título de la UDELAR o de Universidades con Carreras reconocidas por el MEC (Ley N° 15661). <u>Se valorará:</u> • Formación Docente, Títulos de Posgrado o Maestrías y haber realizado Cursos relativos al manejo y/o diseño de aplicaciones informáticas utilitarias para la gestión de empresas. b) <u>Experiencia Profesional Mínima (excluyente) – 5 puntos</u> • Haberse desempeñado 1 año como Profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Nivel Superior en Organizaciones Privadas. c) <u>Experiencia Docente (a valorar) – 20 puntos</u> • Poseer Experiencia Docente en materias similares o afines a las del Área en los ámbitos de la Enseñanza Terciaria Universitaria o No Universitaria y/o Enseñanza Media.	TODOS
------	---	---	--------------

		d) <u>Experiencia Profesional extendida (a valorar) – 25 puntos</u> - Haberse desempeñado por 1 período superior a 1 año como Profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Nivel Superior en Organizaciones Privadas. - El Aspirante deberá especificar 1 referencia por Experiencia Laboral en el Currículum Vitae, detallando dirección, teléfono o correo de contacto. La consulta a Referentes queda a criterio del Tribunal. <u>Se valorará:</u> - Haberse desempeñado como Profesional o Técnico, bajo relación de Dependencia o en forma independiente, en Consultorías de Mejora de Gestión a Organizaciones Privadas.	
		<u>ETAPA 2 – Entrevista (máximo de 25 puntos y mínimo de 10 puntos)</u> <u>Aptitudes Personales – Se valorará:</u> - Manejo de Relaciones Interpersonales. - Capacidad de Comunicación. - Capacidad de Planificación y Organización. - Capacidad de Resolución de Problemas. - Capacidad de Trabajo en Equipos Interdisciplinarios. - Actitud proactiva.	

14 E	PRÁCTICA PROFESIONAL EN ORGANIZACIONES PÚBLICAS (Asignaturas: Gestión Pública I, II, III y IV)	<u>Etapas y Requisitos del Llamado:</u> <u>ETAPA 1 – Estudio de Méritos (máximo de 75 puntos y mínimo de 30 puntos)</u> a) <u>Formación Académica (excluyente) – 25 puntos</u> • Licenciado en Administración, o • Contador Público hasta Plan 90' inclusive, o • Técnico Universitario en Administración (EDA), o similar formación y Título de la UDELAR o de Universidades con Carreras reconocidas por el MEC (Ley N° 15.661). <u>Se valorará:</u> • Formación Docente, Títulos de Posgrado o Maestrías y haber realizado Cursos relativos al manejo y/o diseño de aplicaciones informáticas utilitarias para la gestión de Organizaciones. b) <u>Experiencia Profesional Mínima (excluyente) – 5 puntos</u> • Haberse desempeñado 1 año como Profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Nivel Superior en Organizaciones Públicas. b) <u>Experiencia Docente (a valorar) – 20 puntos</u> • Poseer Experiencia Docente en materias similares o afines a las del Área en los ámbitos de la Enseñanza Terciaria Universitaria o No Universitaria y/o Enseñanza Media.	TODOS
------	---	---	--------------

		c) <u>Experiencia Profesional extendida (a valorar) – 25 puntos</u> • Haberse desempeñado por 1 período superior a 1 año como Profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Nivel Superior en Organizaciones Públicas. • El Aspirante deberá especificar 1 referencia por Experiencia Laboral en el Currículum Vitae, detallando dirección, teléfono o correo de contacto. La consulta a Referentes queda a criterio del Tribunal. <u>Se valorará:</u> • Haberse desempeñado como Profesional o Técnico, bajo relación de dependencia o en forma independiente, en Consultorías de Mejora de Gestión a Organizaciones Públicas. <u>ETAPA 2 – Entrevista (máximo de 25 puntos y mínimo de 10 puntos)</u> <u>Aptitudes Personales – Se valorará:</u> 1. Manejo de Relaciones Interpersonales. 2. Capacidad de Comunicación. 3. Capacidad de Planificación y Organización. 4. Capacidad de Resolución de Problemas. 5. Capacidad de Trabajo en Equipos Interdisciplinarios. 6. Actitud proactiva.	
--	--	---	--

14 G	PRÁCTICA PROFESIONAL EN GESTIÓN HUMANA (Asignaturas: Gestión Humana I, II, III y IV)/ TÉCNICAS DE GESTIÓN (Gestión Humana I y II)	<u>Etapas y Requisitos del Llamado:</u> <u>ETAPA 1 – Estudio de Méritos (máximo de 75 puntos y mínimo de 30 puntos)</u> a) <u>Formación Académica (excluyente) – 25 puntos</u> • Licenciado en Administración, o • Contador Público hasta Plan 90' inclusive, o • Técnico Universitario en Administración (EDA), o similar formación y Título de la UDELAR o de Universidades con Carreras reconocidas por el MEC (Ley N° 15.661). <u>Se valorará:</u> • Formación Docente, Títulos de Posgrado o Maestrías y haber realizado Cursos relativos al manejo y/o diseño de aplicaciones informáticas utilitarias para la gestión de empresas. b) <u>Experiencia Profesional Mínima (excluyente) – 5 puntos</u> • Haberse desempeñado 1 año como profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Nivel Superior en materia de Recursos Humanos, en Organizaciones Públicas o Privadas. c) <u>Experiencia Docente (a valorar) – 20 puntos</u> • Poseer Experiencia Docente en materias similares o afines a las del Área en los ámbitos de la Enseñanza Terciaria Universitaria o No Universitaria y/o Enseñanza Media. d) <u>Experiencia Profesional extendida (a valorar) – 25 puntos</u>	TODOS
------	--	---	--

		- Haberse desempeñado por 1 período superior a 1 año como Profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Nivel Superior en materia de Recursos Humanos, en Organizaciones Públicas o Privadas. - El Aspirante deberá especificar 1 referencia por Experiencia Laboral en el Curriculum Vitae, detallando dirección, teléfono o correo de contacto. La consulta a Referentes queda a criterio del Tribunal. <u>Se valorará:</u> - Haberse desempeñado como Profesional o Técnico, bajo relación de dependencia o en forma independiente, en Consultorías de Gestión Humana, a Organizaciones Públicas o Privadas. <u>ETAPA 2 – Entrevista (máximo de 25 puntos y mínimo de 10 puntos)</u> <u>Aptitudes Personales – Se valorará:</u> - Manejo de Relaciones Interpersonales. - Capacidad de Comunicación. - Capacidad de Planificación y Organización. - Capacidad de Resolución de Problemas. - Capacidad de Trabajo en Equipos Interdisciplinarios. - Actitud proactiva. <u>DISPOSICIONES VARIAS:</u> - Los Aspirantes que no alcancen el puntaje mínimo en cualquiera de las 2 Etapas previstas por el presente Llamado quedarán eliminados. - Los Órdenes de Prelación podrán ser utilizados para la cobertura de otras funciones,	
--	--	---	--

		siempre que el Perfil del Aspirante coincida con las necesidades de servicio definidas en el Llamado. C. Por el hecho de presentar la postulación de ingreso, el interesado otorga su conformidad a las reglas que rigen todo el proceso de funcionamiento. D. La presentación de la respectiva postulación, no otorga al postulante derecho a ser contratado. E. En caso que el Aspirante sea finalmente seleccionado, se regirá por la Reglamentación que corresponda en lo relativo a sus tareas, dedicación, responsabilidades y derechos. F. La carga horaria queda sujeta a la carga horaria de la Asignatura tomada y a la disponibilidad de horas del Cargo. - Los Aspirantes deberán presentar: - Curriculum Vitae hasta 5 carillas ordenado según los ítems de la Etapa 1. - Carpeta de Méritos con originales para autenticar (copias de Certificados y Constancia de los Cursos presentados en el Curriculum Vitae).	
258	<i>ELECTRICIDAD AUTOMOTRIZ II</i>	- Egresado de INET en Mecánica Automotriz o Electrotecnia, o egresado de Cursos Técnicos o de especialización relacionada en UTU. - Acreditar Experiencia Laboral en Talleres de Electricidad Automotriz, la que incluye la Referente de Sistemas de Control Electrónico, mínimo 3 años como Operario Calificado.	CANELONES

269	<i>ELECTROMECAÁNICA AUTOMÓTRIZ Y LABORATORIO (Mecánica Automotriz)</i>	• Egresado de INET o Curso Técnico en Mecánica Automotriz. • Poseer actuación en el Área 506. • Acreditar Experiencia Laboral en Talleres de Mecánica Automotriz, la que incluye la Referente a Sistemas de Control Electrónico, mínimo 3 años como Operario Calificado.	CANELONES
270	<i>ELECTROMECAÁNICA AUTOMOTRIZ Y LABORATORIO (Electro Automotriz)</i>	• Egresado de INET o Curso Técnico en Electrotecnia. • Poseer actuación en el Área 258. • Acreditar Experiencia Laboral en Talleres de Electricidad Automotriz, la que incluye la Referente de Sistemas de Control Electrónico, mínimo 3 años como Operario Calificado.	CANELONES
506	<i>MECAÁNICA AUTOMOTRIZ II</i>	• Egresado de INET o Curso Técnico en Mecánica Automotriz. • Poseer actuación en el Área 504. • Acreditar Experiencia Laboral en Talleres de Reparaciones Mecánicas de Automotores, mínimo 3 años como Operario Calificado.	CANELONES/ COLONIA/ FLORIDA/ROCHA

508	MECÁNICA AUTOMOTRIZ (Teoría)	Egresado de INET o Curso Técnico en Mecánica Automotriz.	COLONIA/ FLORIDA/ROCHA
5981 (Asignatura 14821)	PROBABILIDAD Y ESTADÍSTICA	<u>Condiciones Excluyentes:</u> - Poseer formación específica de nivel terciario en esta Asignatura. <u>Cumplir con algunos de los siguientes Requisitos:</u> - Egresado de Formación Docente en Matemáticas, o - Licenciado en Estadística o estudiante de esta Licenciatura con el quinto semestre aprobado, o - Ingeniero o estudiante de Ingeniería con segundo año aprobado. - Tener Experiencia como Docente en el Área o en otras afines. <u>Se valorará:</u> - Experiencia Docente en Probabilidad y Estadística o Áreas afines.	TODOS