

CONVENIO ENTRE UTU Y MIDES, PARA ANALIZAR BRECHAS DE GÉNERO EN CURSOS DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR.



Directora de Inmujeres, ministra de Desarrollo Social y directora general del CETP - UTU

El Consejo de Educación Técnico Profesional – UTU y el Instituto Nacional de las Mujeres (Ministerio de Desarrollo Social) celebraron la firma de un convenio que tiene por fin realizar una investigación, tanto cualitativa como cuantitativa, de las brechas de género en las carreras de Nivel II (Educación Media Superior) de UTU. La investigación se desarrollará en base a dos ejes, egresadas y estudiantes, para evaluar las brechas de género: para las primeras, se tomarán los datos cuantitativos de la Encuesta de Egresados realizada por el Observatorio de

Educación y Trabajo de UTU, en el último año y para las estudiantes en ejercicio, se realizarán entrevistas y observaciones participantes, entre otras metodologías. Las áreas de estudio serán: Informática (cursos de Informática), Industria (cursos de Construcción, viviendas y aberturas), Servicios (cursos de Comercio y Administración) y Agricultura y Pesca (Bachillerato Agrario). La investigación se desarrollará en algunos centros de Montevideo.

En la firma del convenio, estuvieron presentes la directora general, Ing. Agr. Nilsa Pérez y la directora de Planeamiento Educativo de CETP-UTU, prof. Virginia Verderese, junto a parte del equipo del Observatorio. Por el MIDES, participaron la ministra Marina Arismendi y la directora del Instituto Nacional de las Mujeres, Mariella Mazzotti. La ministra Arismendi afirmó: *la UTU ha tenido un desarrollo estupendo y en ella hemos encontrado una aliada; hemos tenido en todo el país una alianza muy fuerte desde que nacimos como Ministerio y a su vez hemos visto florecer al CETP; vimos tantos y tantas jóvenes, muchachos, muchachas, adolescentes que han reconocido esto y se han volcado para este camino.*

Por su parte, la directora general de UTU agregó: *esto pone en papel los vínculos que se dan, que venimos conversando, tengo que agradecer a todas las mujeres que vienen trabajando para que esto se concrete. UTU y MIDES se vienen encontrando sistemáticamente en el hacer, porque la UTU está donde la precisan, donde nos reclaman que estemos; con dificultades, hay lugares donde es difícil sostener, pero hacemos el esfuerzo y ahí es muy importante estar con otras instituciones.*

Para finalizar y previo a la firma propiamente dicha, Mariela Mazzotti agradeció la diversificación y flexibilización que pudo tener la UTU para responder a los pedidos que la gente le venía haciendo a la institución. Además reconoció que para mejorar la calidad de vida de las personas, hay que analizar la realidad y sacar los velos que ésta nos oculta: *este acuerdo –dijo– busca poner el acento en “qué pasa con las carreras tradicionalmente de mujeres, qué pasa con las tradicionalmente de varones y qué pasa con las más innovativas, que pueden tener una población más mixta, pudiendo hablar con docentes y estudiantes sobre sus elecciones, vocaciones y oportunidades, lo que nos permite que la educación también colabore con la inserción en el nuevo mundo del trabajo que se esta abriendo y que muchas veces las mujeres, por estar en los puestos más*



Autoridades de MIDES y CETP UTU durante la firma del convenio

tradicionales del servicio, vamos a quedar relegadas en el mercado de trabajo, si no fomentamos que las gurisas estudien carreras más innovativas.

El mayor objetivo de esta investigación, es contruibuir a la elaboración de políticas públicas basadas en evidencias y a la generación de estrategias para apoyar la transversalización del enfoque de género en la educación técnica y tecnológica del CETP-UTU. Entre sus objetivos específicos, se destaca procesar la información de la mencionada encuesta con enfoque de género, para analizar la participación de las egresadas en el mecado laboral e identificar desigualdades y estereotipos de género que se producen y reproducen en el subsistema de la educación técnico-profesional.

DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES