

Jornada “CAJA DE HERRAMIENTAS DE LA ALFABETIZACIÓN LABORAL” en CRET Centro

El día 17 de agosto, se llevó a cabo en el Polo Tecnológico Durazno del CERP-UTU, en el piso superior del Hospital Penza de dicha Ciudad, una jornada convocada por la Dirección del Campus Regional de Educación Tecnológica Centro, junto a la Dirección de Planeamiento Educativo, el Departamento de Alfabetización Laboral y la Unidad Regional de Alfabetización Laboral Centro. En la misma participaron Alfabetizadores Laborales de las Escuelas Técnicas y Agrarias de la Región, Empresarios y Centros Comerciales, Trabajadores, representantes de los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social, Ganadería Agricultura y Pesca, MIDES, INEFOP y Poder Judicial.

La actividad constó de la presentación de un material de apoyo para el desarrollo de la alfabetización laboral en el contexto de la Universidad del Trabajo del Uruguay, denominado “Caja de Herramientas de la Alfabetización Laboral”. Esta Caja se compone de un conjunto de insumos audiovisuales que tienen como fin contribuir al desarrollo de una de las líneas estratégicas de la ANEP- CERP-UTU, “impulso al desarrollo: profundizar la educación profesional y tecnológica y sus vínculos con el mundo del trabajo”. Asimismo aporta insumos para reflexionar colectivamente sobre el eje “Cultura del Trabajo” que promueve el MTSS en el marco de su Directriz Estratégica “Cultura del Trabajo para el Desarrollo”.



Para dicha presentación se ofrecieron diferentes mesas y talleres con temas relacionados al trabajo como principio educativo, al análisis de las cadenas productivas de la región centro, a la seguridad social, así como también se trató en

profundidad aspectos del procedimiento, gestión y sentido de las pasantías curriculares en el CETP-UTU.

La mesa de apertura estuvo a cargo de la Dirección del Campus Centro, la Coordinación Central del Departamento Unidad de Alfabetización Laboral y el Presidente de AFUTU, quienes trataron el proceso de la figura de la UAL (Unidad de Alfabetización Laboral) dentro del CETP-UTU como profesión docente, las particularidades de dicho rol, su metodología de intervención y las potencialidades que la “CAJA DE HERRAMIENTAS” podría aportar tanto en la relación Docente/estudiante, como al vínculo CETP-UTU y los actores del sector productivo: en la visualización de las realidades productivas-educativas singulares de cada Centro Escolar, en las oportunidades para contribuir a la construcción de un País productivo desde una perspectiva de DDHH, ciudadanía, participación y justicia social. Se hizo hincapié en lo oportuno de la elaboración y la necesidad de difusión del insumo presentado, también, entre los y las docentes de los centros educativos.



Mesa de apertura, integrada por la Dirección del Campus Centro Insp. Susana Rostani, la Coordinación Central del Departamento UAL Lic. Laura da Luz, el Presidente de AFUTU Prof. Daniel Devita y el Coordinador Regional Centro de la UAL Prof. Joao de Lima.

Posteriormente se constituyó una Mesa para trabajar el tema Pasantías en el CETP-UTU y principalmente para informar y debatir sobre un tipo de Pasantía, la Laboral Curricular Remunerada. Para ello la UAL Regional Este presentó la Ley 17.230, que trata el tipo de Pasantía aludida y su procedimiento.

Un equipo de Rep. AFAP compartió su experiencia de llevar adelante un convenio con el CETP-UTU desde 2013, que ha posibilitado que cerca de 80 jóvenes de todo el

País, hayan tenido una primera aproximación al mundo del trabajo a partir de Pasantías. La Gerencia Comercial y la Coordinación de RRHH de Rep. AFAP comentaron los beneficios de implementar convenios de Pasantías y un estudiante del CETP-UTU relató cuál fue su experiencia como pasante a partir del Convenio antes mencionado. El Centro Comercial de Durazno participó aportando su mirada sobre las dificultades para la implementación de las Pasantías, así como, de la necesidad de difusión y establecer metas de trabajo en conjunto con CETP-UTU.



Mesa sobre Pasantías Curriculares Remuneradas. La integró la UAL Regional Este Lic. Analía Ramírez. El Gerente Comercial de RAFAP Soc. Diego Moles, Andrés Pereyra en calidad de alumno de EMT Administración de la Escuela Técnica Florida y Pasante en Rep. AFAP. El Presidente del Centro Comercial de Durazno, Ing. Fabián Padula. La Mesa fue Coordinada por el UAL Regional Centro, Prof. Joao de Lima.

Para hacer más amena la jornada, se realizó un brindis con los participantes.



Retomamos la mañana con el taller sobre Sistema Previsional Mixto brindado por República AFAP. Presentándose algunos de los insumos que se encuentran en la Caja de Herramientas sobre el Sistema Previsional Mixto, así como, el formato y contenidos de los talleres que es posible realizar en los centros educativos.



Gabriel Mazza, Coordinador de Gestión de Personas de Rep. AFAP y el Gerente Comercial de RAFAP Soc. Diego Moles.

En la tarde se inició con la Mesa de Cadena Productiva Láctea. Se estableció un espacio de dialogo entre representantes de diferentes actores de la cadena láctea, debatiendo sobre aspectos tales como: demandas y necesidades del sector, los problemas sociales, ambientales y económicos para el desarrollo de esta cadena. El dialogo entablado con un representante de la gerencia de Megatambo, del sindicato de SUTTA y una productora familiar, que a la vez, es asesora de pequeños emprendimientos en la región y docente de la Escuela Agraria La Carolina, apporto para el conocimiento de las características y desafíos de la producción e industrialización, así como, los contenidos de las negociaciones entre trabajadores y empresarios del sector. Uno de los aspectos señalados por los distintos exponentes es trabajar en conjunto con UTU en la formación en los diferentes emprendimientos. Asimismo se planteó la necesidad de aportar desde las Centros educativos de UTU, a través de procesos de investigación-extensión que fortalezcan los pequeños emprendimientos del sector.



Mesa de cadenas productiva Láctea. Integrada por: la dirigente Sindical del sector Lácteo, María Flores, el Gerente de RRHH del Proyecto Megatambo de Estancias del Lago Santiago Sagari, una pequeña productora de Tambo, ex colona, Luciana Gutiérrez y como moderadora de la UAL Regional Ana Laura Seoane.

Luego los asistentes trabajaron diferentes aspectos incluidos en la CAJA DE HERRAMIENTAS UAL, por medio de un taller sobre la dinámica denominada Genealogía Laboral y otro, sobre el trabajo como principio educativo.

Se reflexionó sobre los datos que aportan las trayectorias laborales familiares y cómo ello influye en el sujeto singular. Además se apreció como los contextos productivos condicionan estas trayectorias. Se analizó las posibles formas de relacionar lo productivo-territorial, con las historias laborales-familiares y como a partir de esos datos planificar acciones con las y los estudiantes.

Posteriormente en la instancia sobre la concepción de trabajo, se reflexionó sobre los diferentes puntos de vista de los participantes en relación al trabajo, intentando reflexionar sobre los aspectos claves del mismo, se trabajó en a partir de corrientes e ideologías distintas, visualizando en las mismas, como cada de ellas afecta a los actores involucrados en el mundo del trabajo.

Este ejercicio permitió reflexionar las posturas frente al concepto de trabajo, y aquellos elementos que utilizamos como principio educativo para abordarlo con estudiantes, proponiendo como punto de anclaje y relevancia el desarrollo de la capacidad crítica y de autonomía ante cualquiera situación de trabajo en la que estemos implicados.

Entendemos que estas reflexiones son sumamente relevantes en el contexto de la Universidad del Trabajo del Uruguay y en particular con actores del sector productivo.



Taller de Genealogías Laborales, a cargo de los UAL Regionales Analía Ramirez y Joao de Lima.



Taller a cargo de: la coordinadora Nacional UAL, Laura Da Luz y UAL regional centro Ana Laura Seoane.